

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

CHU HỒNG VĂN

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ QUẢN LÝ
CÁC CẤP CỦA HỘI NÔNG DÂN HUYỆN LỤC NAM,
TỈNH BẮC GIANG

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN, 2020

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

CHU HỒNG VĂN

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ QUẢN LÝ
CÁC CẤP CỦA HỘI NÔNG DÂN HUYỆN LỤC NAM,
TỈNH BẮC GIANG**

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Phương Thảo

THÁI NGUYÊN, 2020

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan:

- (i) Luận văn này là kết quả nghiên cứu của riêng tôi, toàn bộ nội dung nghiên cứu do chính tôi thực hiện.
- (ii) Số liệu trong luận văn được thực hiện khảo sát, điều tra trung thực và chưa từng công bố ở một bảo vệ học vị nào.
- (iii) Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm về nghiên cứu của mình.

Thái Nguyên, tháng năm 2020

Tác giả luận văn

Chu Hồng Văn

LỜI CẢM ƠN

Trước tiên tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến tất cả các Quý Thầy/Cô đã giảng dạy trong chương trình Cao học Quản lý Kinh tế - Trường Đại học Kinh tế & QTKD - Đại học Thái Nguyên đã truyền đạt cho tôi những kiến thức quý báu để tôi có cơ sở lý luận hoàn thành luận văn này.

Tôi xin cảm ơn Tiến sỹ Nguyễn Phương Thảo đã sát sao hướng dẫn, chỉ bảo cho tôi trong thời gian thực hiện Luận văn.

Tôi cũng xin gửi lời cảm ơn sâu sắc tới Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh Bắc Giang, Hội Nông dân huyện Lục Nam các Anh/Chị cán bộ, công chức hiện đang công tác tại Hội Nông dân các cấp huyện Lục Nam, các đồng chí đã dành thời gian trả lời bảng điều tra và phỏng vấn của tôi và các thành viên khác tham gia khảo sát, phỏng vấn đã tận tình giúp đỡ tôi trong việc thu thập số liệu, giúp tôi hoàn thành luận văn.

Cuối cùng, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành tới gia đình đã luôn tạo điều kiện tốt nhất cho tôi trong quá trình theo học chương trình cao học cũng như tạo điều kiện trong thời gian tôi thực hiện luận văn.

Do thời gian nghiên cứu có hạn cũng như kinh nghiệm nghiên cứu khoa học chưa nhiều nên Luận văn của tôi không tránh khỏi nhiều thiếu sót, kính mong nhận được sự nhận xét, đóng góp ý kiến của Quý Thầy/Cô và các anh, chị học viên.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng năm 2020

Tác giả luận văn

Chu Hồng Văn

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC KÝ HIỆU, CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG	vii
DANH MỤC SƠ ĐỒ	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của đề tài	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	4
4. Ý nghĩa khoa học và những đóng góp mới của Luận văn	4
5. Bố cục của luận văn	5
CHƯƠNG 1 CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ QUẢN LÝ HỘI NÔNG DÂN.....	6
1.1. Cơ sở lý luận về chất lượng cán bộ quản lý Hội Nông dân	6
1.1.1. Một số khái niệm cơ bản.....	6
1.1.2. Tiêu chí đánh giá chất lượng cán bộ quản lý Hội Nông dân	10
1.1.3. Nội dung nâng cao chất lượng cán bộ quản lý Hội Nông dân.....	12
1.1.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý..	15
1.2. Cơ sở thực tiễn về nâng cao chất lượng cán bộ quản lý Hội Nông dân....	17
1.2.1. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng cán bộ quản lý Hội Nông dân tại một số địa phương.....	17
1.2.2. Bài học kinh nghiệm cho Hội nông dân huyện Lục Nam, tỉnh Bắc Giang	20
CHƯƠNG 2 PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	21
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	21
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	22

2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin.....	22
2.2.2. Phương pháp xử lý và tổng hợp dữ liệu	23
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu.....	24
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	25
CHƯƠNG 3 THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ QUẢN LÝ CỦA HỘI NÔNG DÂN TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN LỤC NAM, TỈNH BẮC GIANG	26
3.1. Giới thiệu về Hội Nông dân huyện Lục Nam, tỉnh Bắc Giang.....	26
3.1.1. Giới thiệu huyện Lục Nam.....	26
3.1.2 Giới thiệu về Hội Nông dân huyện Lục Nam tỉnh Bắc Giang.....	30
3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	34
3.2.1. Quy mô, số lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	34
3.2.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam.....	35
3.3. Thực trạng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	44
3.3.1. Công tác quy hoạch, tuyển dụng	44
3.3.2. Công tác đào tạo bồi dưỡng	47
3.3.3. Việc sử dụng đội ngũ các bộ quản lý	48
3.3.4. Công tác thanh tra, kiểm tra, đánh giá.....	50
3.3.5. Thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ, khen thưởng	52
3.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	54
3.4.1. Các yếu tố khách quan	54
3.4.2. Các yếu tố chủ quan	57

3.5. Đánh giá chung về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	60
3.5.1. Kết quả đạt được	60
3.5.2. Về hạn chế, yếu kém	62
3.5.3 Nguyên nhân của những ưu điểm và hạn chế	64
CHƯƠNG 4 MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ QUẢN LÝ CÁC CẤP HỘI NÔNG DÂN HUYỆN LỤC NAM TỈNH BẮC GIANG	69
4.1 Định hướng mục tiêu nâng cao chất lượng cán bộ quản lý các cấp Hội Nông dân trên địa bàn huyện Lục Nam	69
4.1.1 Định hướng	69
4.1.2 Mục tiêu	70
4.2 Giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ quản lý các cấp Hội Nông dân trên địa bàn huyện Lục Nam	71
4.2.1. Nâng cao nhận thức về vai trò, nội dung, yêu cầu nâng cao chất lượng cán bộ Hội Nông dân	71
4.2.2 Xây dựng tiêu chuẩn cụ thể cho cán bộ quản lý các cấp Hội Nông dân huyện phù hợp với yêu cầu và đặc điểm của huyện Lục Nam và tỉnh Bắc Giang	72
4.2.3 Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện	74
4.2.4. Đẩy mạnh rà soát, đánh giá chất lượng và lựa chọn, bố trí đúng cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện	75
4.2.5. Thực hiện công tác quản lý cán bộ các cấp của Hội Nông dân huyện.....	77
4.2.6. Đổi mới phong cách làm việc của cán bộ quản lý các cấp Hội Nông dân	77
4.2.7. Tăng cường sự phối hợp giữa cấp ủy, chính quyền, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội trong xây dựng cán bộ quản lý Hội Nông dân	78
4.2.8 Đẩy mạnh các hoạt động nâng cao sức khỏe cho bộ quản lý các cấp của Hội	

Nông dân huyện	79
4.2.9. Đổi mới chế độ chính sách với cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện.....	79
4.3.Kiến nghị	81
4.3.1. Đối với Hội nông dân Việt Nam	81
4.3.2. Đối với Hội Nông tỉnh Bắc Giang.....	81
4.3.3. Đối với Huyện ủy và UBND huyện.....	82
KẾT LUẬN	82
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	86
PHỤ LỤC	89

DANH MỤC CÁC KÝ HIỆU, CHỮ VIẾT TẮT

STT	CHỮ VIẾT TẮT	NGHĨA ĐẦY ĐỦ TIẾNG VIỆT
1	HND	Hội Nông dân
2	BCH	Ban Chấp hành
3	TW	Trung ương
4	MTTQ	Mặt trận tổ quốc
5	NN&PTNT	Nông nghiệp và Phát triển nông thôn
6	CNXH	Chủ nghĩa xã hội
7	UBND	Ủy ban Nhân dân
8	KT-XH	Kinh tế - Xã hội

DANH MỤC BẢNG

Bảng 3.1. Số lượng cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam giai đoạn 2017-2019	34
Bảng 3.2. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam giai đoạn 2017-2019.....	36
Bảng 3.3. Trình độ ngoại ngữ, tin học của của cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam giai đoạn 2017-2019.....	38
Bảng 3.4. Trình độ lý luận chính trị của cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam giai đoạn 2017-2019.....	41
Bảng 3.5. Kết quả đánh giá cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam giai đoạn 2017-2019	43
Bảng 3.6. Công tác quy hoạch, luân chuyển, tuyển dụng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	45
Bảng 3.7. Đánh giá công tác quy hoạch và tuyển dụng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	46
Bảng 3.8. Đánh giá về công tác đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	48
Bảng 3.9. Đánh giá việc sử dụng, phân công công việc đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	50
Bảng 3.10. Đánh giá công tác kiểm tra, đánh giá đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	51
Bảng 3.11. Đánh giá thực hiện chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Hội Nông dân huyện Lục Nam	53

DANH MỤC SƠ ĐỒ

Sơ đồ 3.1. Sơ đồ, cơ cấu Hội nông dân Huyện Lục Nam.....	33
--	----